

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO**

**Umowa cateringowa**

Zawarta w dniu ... w Strzyżowie pomiędzy:

**Strzyżowskim Forum Gospodarczym w Strzyżowie**

ul. Przecławczyka 6, 38-100 Strzyżów, NIP 819-15-50-097, REGON: 371094976

reprezentowanym przez: Panią Wioletę Drozd – Prezesa oraz Panią Alicję Kielar – Członka Zarządu

Strzyżowskiego Forum Gospodarczego w Strzyżowie

zwanym dalej „Zamawiającym”

a

..... (nazwa Wykonawcy)

..... (adres – ulica, miejscowość), NIP ....., REGON: .....

reprezentowaną przez: ..... (imię i nazwisko, stanowisko)

zwaną dalej „Wykonawcą”

Niniejsza umowa zostaje zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym na usługi o wartości zamówienia nieprzekraczającej progów unijnych na zadanie pn.: Usługa cateringowa przygotowania, dostarczania i wydawania posiłków dla dzieci w jadalni znajdującej się w niepublicznej placówce edukacyjnej „WESOŁY I KREATYWNY PRZEDSZKOLAK” w okresie od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

**§ 1**

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego usługi cateringowej polegającej na przygotowaniu, dostarczaniu i wydawaniu posiłków wraz z napojami w jadalni znajdującej się w przedszkolu przy ul. Słowackiego 54 w Strzyżowie dla grupy 76 dzieci w wieku od 2,5 do 6 lat, obejmujących śniadanie, obiad jednodaniowy, podwieczorek zgodnie z zachowaniem przepisów sanitarno-epidemiologicznych.
2. Wykonawca zobowiązany jest świadczyć usługi w okresie od 02.01.2024 r. do 31.12.2024 r. na rzecz niepublicznej placówki edukacyjnej „WESOŁY I KREATYWNY PRZEDSZKOLAK” zlokalizowanej przy ul. Słowackiego 54, 38-100 Strzyżów.
3. Termin wykonania zamówienia – od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy lub dni dodatkowo wolnych od zajęć w przedszkolu oraz z 2-tygodniową przerwą w sierpniu 2024 r. związaną z przerwą urlopową oraz z przerwą na odświeżenie przedszkola przed kolejnym rokiem szkolnym – od dnia podpisania umowy do dnia 31.12.2024 r.
4. Wielkość przedmiotu zamówienia w okresie trwania umowy: 237 dni tj. 18 012 śniadań, 18 012 obiadów jednodaniowych oraz 18 012 podwieczorków.
5. Zamawiający będzie zamawiał posiłki każdego dnia do godziny 9:00 (dotyczy obiadów i podwieczorków na dany dzień) oraz każdego dnia do godziny 15:00 (dotyczy śniadań) na dzień następnego. Posiłki dostarczane będą cztery razy dziennie (do 8:00 śniadanie dla trzech grup dzieci, do 11:45 obiad jednodaniowy dla jednej grupy dzieci, do 12:15 obiad jednodaniowy dla drugiej grupy dzieci, do 12:45 obiad jednodaniowy dla trzeciej grupy dzieci oraz podwieczorki dla trzech grup dzieci).

6. Zamawiający będzie każdorazowo przy zamawianiu posiłków wskazywał ilość porcji posiłków, uzależnionych od ilości dzieci, które w danym dniu będą przebywać w placówce przedszkola.

## § 2

1. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania i dostarczenia min. 5-dniowego jadłospisu, zawierającego m.in. informacje o wartości kalorycznej posiłków, na cztery dni przed pierwszym dniem dostawy i każdym następnym okresem żywienia, w celu akceptacji przez Właściciela przedszkola. Zamawiający w terminie do 2 dni naniesie ewentualne poprawki, które Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić.
2. Wykonawca zobowiązany jest do świadczenia usługi cateringowej wyłącznie przy użyciu produktów spełniających normy jakości produktów spożywczych, przestrzegania przepisów prawnych w zakresie przechowywania i przygotowywania artykułów spożywczych (m.in. Ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia – Dz.U. z 2023 r. poz. 1448 ze zm.).
3. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania posiłków o najwyższym standardzie, na bazie produktów najwyższej jakości, świeżych, naturalnych i normami bezpieczeństwa zgodnymi ze standardami HACCP oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r., w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach (Dz.U. 2016 poz. 1154).
4. Wykonawca zobowiązany jest do przestrzegania norm na składniki pokarmowe i produkty spożywcze określone przez Instytut Żywności i Żywienia oraz Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego – Państwowy Zakład Higieny.
5. Posiłki muszą spełniać wymogi żywienia zlecane przez Instytut Matki i Dziecka dla dzieci w wieku przedszkolnym.
6. Posiłki będą przygotowywane w zakładzie spełniającym wymagania higieniczno-sanitarne dla zakładów produkujących lub wprowadzających do obrotu posiłki, środki spożywcze. Posiłki będą przygotowywane przez osoby posiadające zaświadczenie lekarskie z badań przeprowadzonych do celów sanitarno-epidemiologicznych.
7. Wykonawca dostarczać będzie posiłki własnym transportem (samochód spełniający wymogi sanitarno-techniczne do przewozu żywności). Transport posiłków powinien odbywać się w termosach termoizolacyjnych zapewniających właściwą ochronę i temperaturę oraz jakość przewożonych potraw środkami transportu przystosowanymi do przewozu żywności. Na Wykonawcy będzie spoczywał obowiązek odbierania termosów oraz ich mycia i wyparzania oraz odbioru odpadów gastronomicznych.
8. Wykonawca zobowiązany jest do przechowywania z każdego dnia próbek żywnościowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dystrybucją posiłków zajmować się będą pracownicy Wykonawcy. Zamawiający zastrzega sobie prawo do okresowej kontroli w zakresie zgodności dostarczanych posiłków z wymogami Zamawiającego pod względem, wagowym i podtrzymania odpowiedniej temperatury dostarczanych posiłków.
9. Posiłki muszą być sporządzane w dniu dostawy ze świeżych pełnowartościowych produktów. Nie dopuszcza się stosowania przez Wykonawcę gotowych potraw konserwowych, półproduktów, gotowych dań w torebkach oraz ulepszczy smaków, stosowania substancji konserwujących, zagęszczających, barwiących lub sztucznie aromatyzowanych.
10. Proces przygotowania, dostarczania i wydawania posiłków musi być zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi żywienia zbiorowego.
11. Dostarczone obiady powinny być gorące, a ich temperatura zgodna z zasadami serwowania potraw i wymogami SWZ.

12. Wykonawca przy realizacji usługi musi uwzględnić posiłki dla dzieci pozostających na dietach pokarmowych, zgodnie z informacją otrzymaną od Zamawiającego (np. posiłki z zaleceniami diety bezmlecznej, bezglutenowej, wegetariańskiej, cukrzycowej, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dzieci z alergiami pokarmowymi).

### **§ 3**

1. Wykonawca gwarantuje, że usługi w ramach niniejszej umowy świadczone będą w sposób profesjonalny i z najwyższą starannością.
2. Wykonawca odpowiedzialny jest za jakość i świeżość dostarczanych posiłków.
3. Posiłki są sporządzane według gramatury obowiązującej w zakładach żywienia zbiorowego.
4. Próbki żywnościowe przechowywane są u Wykonawcy.
5. Wykonawca zobowiązuje się nie powierzać wykonania niniejszej umowy w całości lub części osobie trzeciej.

### **§ 4**

1. Za usługę, o której mowa w § 1, Zamawiający zapłaci Wykonawcy kwotę ... zł brutto (słownie: ... złotych 00/100) przypadającą na jednego przedszkolaka w danym dniu zajęć.
2. Strony niniejszej umowy ustalają, że comiesięczna wypłata wynagrodzenia za wykonanie zamówienia następować będzie przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy na numer konta ... w terminie 30 dni od przedłożenia poprawnie wystawionej przez Wykonawcę faktury VAT zawierającej informację o terminach i ilości posiłków przygotowanych w ramach usługi dostarczonej Zamawiającemu.
3. Za dzień zapłaty uznaje się dzień wydania dyspozycji przez Zamawiającego do obciążenia jego rachunku na rzecz rachunku Wykonawcy.
4. Zamawiający upoważnia Wykonawcę do wystawienia faktury VAT bez podpisu Zamawiającego.
5. Wynagrodzenie przysługuje wyłącznie za rzeczywiście i należycie zrealizowane usługi.
6. W przypadku nienależytego realizowania usług lub braku świadczenia usługi w umówionym terminie Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 20% wartości każdorazowej nienależycie wykonanej dostawy. Naliczona kara umowna może być potrącana z wynagrodzenia Wykonawcy.
7. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, iż wynagrodzenie wynikające z niniejszej umowy jest finansowane przez Rodziców/Opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do niepublicznej placówki edukacyjnej „WESOŁY I KREATYWNY PRZEDSZKOLAK”, zlokalizowanej przy ul. Słowackiego 54, 38-100 Strzyżów.

### **§ 5**

1. W przypadku niewykonania usługi w wyznaczonym terminie, nienależytego wykonania usługi lub innego naruszenia umowy, w szczególności, gdy jakość świadczonych przez Wykonawcę usług odbiega od standardów zwyczajowo przyjętych dla usług tego rodzaju, Zamawiający może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym, po uprzednim pisemnym wezwaniu Wykonawcy do zaprzestania naruszeń i z uprzedzeniem, że kolejne naruszenie umowy zaszkutkuje jej rozwiązaniem w trybie natychmiastowym.
2. W przypadku, gdy posiłki będą przygotowywane z nieświeżych produktów żywnościowych, Wykonawca jest zobowiązany na wezwanie Zamawiającego do przyjęcia reklamacji. W przypadku powtórzenia się powyższej sytuacji po wcześniejszej reklamacji, Zamawiający zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy w trybie natychmiastowym.
3. Wykonawca jest zobowiązany do natychmiastowego, pisemnego powiadomienia Zamawiającego o przeszkodach uniemożliwiających wykonanie umowy.

## § 6

1. Zmiany postanowień niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i są dopuszczalne tylko w granicach unormowania art. 454, 455 oraz 439 ustawy Pzp.
2. Dopuszcza się istotne zmiany postanowień niniejszej umowy w stosunku do oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy na zasadach i warunkach określonych w Specyfikacji Warunków Zamówienia i w niniejszej umowie.
3. Zgodnie z postanowieniami art. 439 ustawy Pzp Zamawiający przewiduje zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia (wzrost jak i obniżenie) na zasadach określonych poniżej:
  - 1) zmiany wynagrodzenia dokonuje się na podstawie wniosku złożonego przez jedną ze Stron umowy nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
  - 2) zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku, gdy z komunikatów Prezesa GUS ogłaszanych po zawarciu umowy i dotyczących dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynosi więcej niż 15%,
  - 3) wniosek o zmianę może dotyczyć wyłącznie wynagrodzenia za zakres usług pozostałych do zrealizowania po dniu złożenia wniosku,
  - 4) Wykonawca zobowiązany jest dołączyć do wniosku o zmianę wynagrodzenia pisemne zestawienie kosztów związanych z realizacją zamówienia (zarówno przed, jak i po zmianie),
  - 5) ustalone wynagrodzenie będzie zwaloryzowane jednokrotnie o wartość wskaźnika cen towarów i usług, publikowanego w komunikacie Prezesa GUS. Wartość zmiany (WZ) wynagrodzenia określona zostanie na podstawie wzoru, a następnie powiększona o podatek VAT należny:  
$$WZ = W \times F\%$$
, przy czym:  
W – wynagrodzenie netto za usługi niezrealizowane  
F – średnia arytmetyczna dwóch następujących po sobie wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów Prezesa GUS,
  - 6) zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie począwszy od kolejnego miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym zawarto aneks do umowy,
  - 7) maksymalna wysokość zmiany wynagrodzenia nie może przekroczyć 10% wartości brutto wskazanej w § 4 niniejszej umowy.
4. Zamawiający po otrzymaniu informacji wskazanych w ust. 3 niniejszego paragrafu dokona ich sprawdzenia i podejmie decyzję co do ewentualnego podniesienia wysokości wynagrodzenia.

## § 6a

Ponadto wysokość wynagrodzenia określonego w § 4 umowy może zostać zwaloryzowane, gdy po upływie 6 miesięcy do zawarcia umowy:

- 1) zmianie ulegnie stawka podatku od towarów i usług,
  - 2) zmianie ulegnie wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów Ustawy z dnia 10 października 2022 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - 3) zmianie ulegną zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokość stawki składki na ww. ubezpieczenia (dalej jako: zmiana ubezpieczeniowa),
  - 4) zmianie ulegną zasady gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (dalej jako: zmiana PPK),  
– jedynie o ile ww. zmiany będą miały wpływ na koszt wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
1. Warunkiem dokonania waloryzacji wynagrodzenia jest złożenie przez Wykonawcę w terminie 30 dni od wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1, pisemnego wniosku o dokonanie waloryzacji wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia wymagalnego po wejściu w życie zmian, o których mowa w ust. 1. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie

faktyczne i wskazanie podstawy prawnej zmiany, o której mowa w ust. 1 oraz dokładną kalkulację wynagrodzenia należnego Wykonawcy z uwzględnieniem waloryzacji, przedstawiającą precyzyjne wyliczenie wpływu zmiany, o której mowa w ust. 1, na koszt wykonania przez Wykonawcę zamówienia. Wniosek niekompletny Zamawiający pozostawi bez rozpoznania do czasu jego uzupełnienia przez Wykonawcę z zastrzeżeniem postanowień ust. 7.

2. Ponadto:

- 1) Wniosek winien zawierać w szczególności wyczerpujące wyjaśnienie związku pomiędzy kwotą wnioskowanej waloryzacji (różnica pomiędzy wynagrodzeniem przed i po wnioskowanej waloryzacji), a wpływem zmiany, o której mowa w ust. 1, na koszt wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
- 2) Waloryzacja na korzyść Wykonawcy może obejmować jedynie dodatkowe koszty wykonania umowy, które Wykonawca będzie zobowiązany ponieść obligatoryjnie w związku ze zmianą, o której mowa w ust. 1 – w stosunku do kosztów pierwotnej umowy lub umowy aneksowanej wcześniej w tym zakresie.
- 3) W zależności od rodzaju zmiany, o której mowa w ust. 1:
  - a) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wniosek winien zawierać jako załącznik dokument urzędowy potwierdzający status Wykonawcy jako płatnika bądź podatnika podatku od towarów i usług, a także stosowanej metody rozliczenia w wypadku płatników podatków od towarów i usług,
  - b) waloryzacja na korzyść Wykonawcy nie może obejmować kosztów wynikających ze zmiany podatków od towarów i usług, które Wykonawca może odliczyć od należności publicznoprawnych, co do których takowe odliczenie nie było możliwe przed zmianą podatku od towarów i usług, o której mowa w ust. 1 pkt 1,
  - c) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów,
  - d) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, obejmuje wyłącznie koszty wynikające ze zmiany wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy, które są niezbędne do wykonania umowy; waloryzacja na korzyść Wykonawcy nie obejmuje kosztów wynikłych ze zmian wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy, które nie są niezbędne do wykonania umowy; w szczególności waloryzacja nie obejmuje kosztów podwyższenia wynagrodzeń w kwocie przekraczającej wysokość minimalnego wynagrodzenia,
  - e) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, nie obejmuje kosztów wynagrodzeń nowych pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy w rozumieniu osób, z którymi Wykonawca zawarł umowy po zawarciu niniejszej umowy, chyba że w wyniku zawarcia nowych umów z nowymi pracownikami lub zleceniobiorcami nie ulega zmianie ilość pracowników lub zleceniobiorców Wykonawcy w stosunku do ilości z dnia zawarcia niniejszej umowy; przy tym za nowych pracowników i zleceniobiorców uważa się również tych samych pracowników i zleceniobiorców, z którymi Wykonawca zawarł po dniu zawarcia niniejszej umowy nowe umowy lub dokonał zmian dotychczasowych umów skutkujących zwiększeniem wymiaru czasu pracy lub zakresu świadczenia,
  - f) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, może obejmować wyłącznie koszty wynikłe ze zmiany wynagrodzenia pracowników lub zleceniobiorców Wykonawcy faktycznie wykonujących

- w przeważającym zakresie ich obowiązków przedmiot niniejszej umowy; za przeważający zakres w razie wątpliwości strony poczytują 85%,
- g) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wniosek winien zawierać jako załączniki dokumenty, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania umowy w szczególności pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników i zleceniobiorców świadczących usługi wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi,
  - h) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, obejmuje wyłącznie koszty wynikające ze zmiany ubezpieczeniowej, dotyczącej pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy, które są niezbędne do wykonania umowy;
  - i) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, nie obejmuje zmiany ubezpieczeniowej dotyczącej nowych pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy w rozumieniu osób, z którymi Wykonawca zawarł umowy po zawarciu niniejszej umowy, chyba że w wyniku zawarcia nowych umów z nowymi pracownikami lub zleceniobiorcami nie ulega zmianie ilość pracowników lub zleceniobiorców Wykonawcy w stosunku do ilości z dnia zawarcia niniejszej umowy; przy tym za nowych pracowników i zleceniobiorców uważa się również tych samych pracowników i zleceniobiorców, z którymi Wykonawca zawarł po dniu zawarcia niniejszej umowy nowe umowy lub dokonał zmian dotychczasowych umów skutkujących zwiększeniem wymiaru czasu pracy lub zakresu świadczenia,
  - j) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wniosek winien zawierać jako załączniki dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania umowy, w szczególności pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed, jak i po zmianie) pracowników i zleceniobiorców świadczących usługi wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części sfinansowanej przez Wykonawcę z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi,
  - k) w wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4, wniosek winien zawierać jako załączniki dokumenty potwierdzające prowadzenie pracowniczego planu kapitałowego u Wykonawcy jako pracodawcy zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
  - l) waloryzacja na korzyść Wykonawcy w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4, może obejmować wyłącznie wzrost kosztów wynikających ze zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, do wprowadzenia których Wykonawca jest zobowiązany na zasadzie obligatoryjnej i wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonania umowy i z odpowiednim zastosowaniem postanowień poprzedzających odnośnie pracowników w przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3.
3. Waloryzacja na korzyść Wykonawcy nie obejmuje wynagrodzenia, które stało się wymagalne bądź powinno stać się wymagalne zgodnie z postanowieniami umowy przed dniem wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1 lub zostało zapłacone Wykonawcy przed dniem wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.

4. Waloryzacja wynagrodzenia na korzyść Wykonawcy z przyczyn określonych w ust. 1 obejmować może wyłącznie wynagrodzenie za tą część przedmiotu umowy, która w dniu wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1 nie została jeszcze wykonana. W wypadku opóźnienia w wykonaniu przedmiotu umowy po stronie Wykonawcy waloryzacja nie obejmuje tej części umowy, która zgodnie z jej treścią powinna zostać wykonana przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
5. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 na koszt wykonania zamówienia obciąża w całości Wykonawcę, tak co do zasady, jak i co do wysokości waloryzacji pod rygorem odmowy dokonania waloryzacji przez Zamawiającego.
6. Zamawiający po otrzymaniu wniosku, o którym mowa w ust. 2–3, może zażądać od Wykonawcy przedłożenia w terminie 14 dni dokumentów lub wyjaśnień niezbędnych do weryfikacji wniosku Wykonawcy. Brak odpowiedzi ze strony Wykonawcy w ww. terminie będzie uznany za cofnięcie wniosku, o którym mowa w ust. 2–3. Wniosek cofnięty nie wywołuje żadnych skutków.
7. Waloryzacja na korzyść Zamawiającego następuje, gdy po zawarciu niniejszej umowy dochodzi do zmiany określonej w ust. 1 powodującej zmniejszenie kosztów wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Kwota zmiany podlega ustalaniu w oparciu o wyjaśnienia i dokumenty przedłożone przez Wykonawcę na żądanie Zamawiającego. Postanowienia ust. 7 stosuje się odpowiednio, z tym że brak odpowiedzi ze strony Wykonawcy bądź udzielenie odpowiedzi niepozwalającej na ustalenie kwoty waloryzacji uprawnia Zamawiającego do ustalenia według wyboru kwoty waloryzacji:
  - 1) według zebranych danych i posiadanych dokumentów, jeśli pozwalają na określenie wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 na zmianę kosztu wykonania zamówienia przez Wykonawcę,
  - 2) według wskaźnika cen towarów i usług w stosunku do roku ubiegłego publikowanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

#### **§ 7**

Zmiana umowy pod rygorem nieważności musi być stwierdzona na piśmie w formie aneksu.  
Prawa i obowiązki wynikające z niniejszej umowy nie mogą być przeniesione na rzecz osób trzecich.

#### **§ 8**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową będą miały zastosowanie właściwe przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zmian.), ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zmian.).

#### **§ 9**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....  
ZAMAWIAJĄCY

.....  
WYKONAWCA